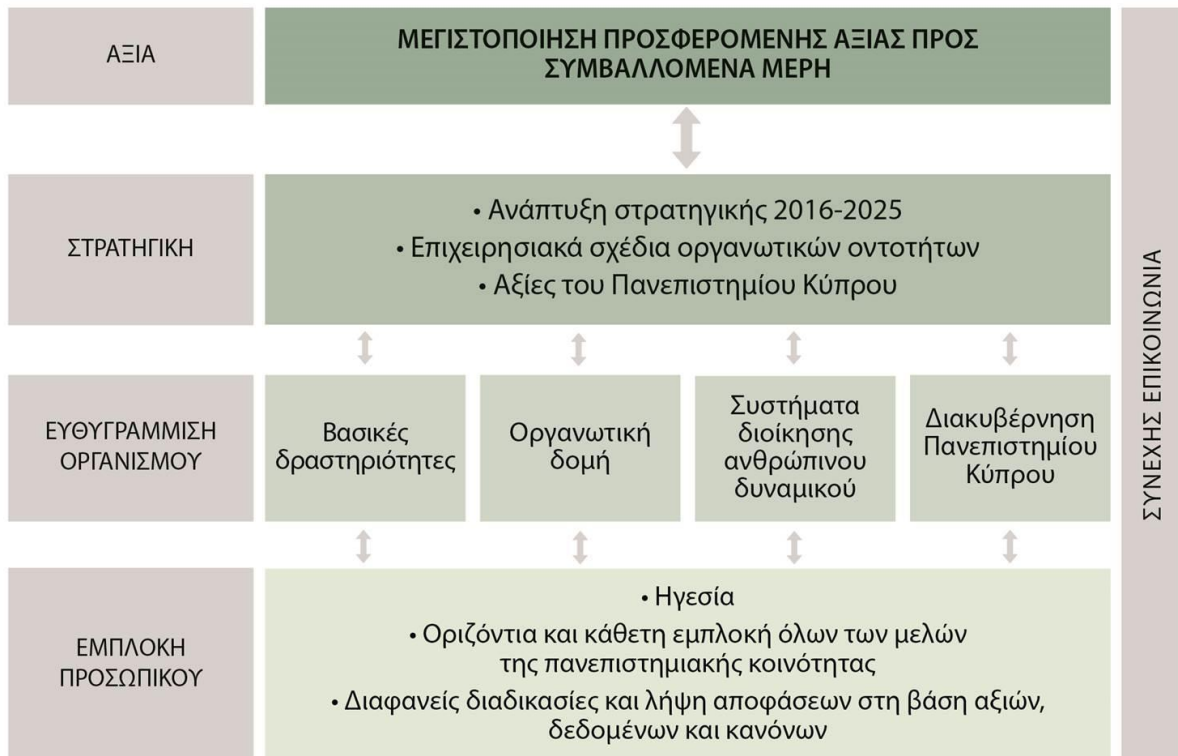


Το Πανεπιστήμιο Κύπρου αποτελεί την κορυφαία βαθμίδα της παιδείας της Κύπρου αφού τα τελευταία χρόνια έχει καθιερωθεί στη συνείδηση των πολιτών ως ο μεγαλύτερος εκπαιδευτικός και ερευνητικός οργανισμός του τόπου. Το Πανεπιστήμιο συμπληρώνει φέτος είκοσι έξι (26) χρόνια δημιουργικής πορείας στους ορίζοντες της γνώσης, της εκπαίδευσης, της έρευνας και της κοινωνικής προσφοράς.

Πρόγραμμα Εκσυγχρονισμού του Πανεπιστημίου Κύπρου



Πρόγραμμα εκσυγχρονισμού του Πανεπιστημίου Κύπρου

Τον Νοέμβριο του 2015 το Πανεπιστήμιο Κύπρου υιοθέτησε το πλαίσιο εκσυγχρονισμού το οποίο θα αποτελέσει τη βάση της προσπάθειας για μεγιστοποίηση της αξίας που οραματίζεται να προσφέρει στους φοιτητές, στους ερευνητές, στο προσωπικό και στην ευρύτερη κοινωνία.

Αξία, Στρατηγική, Ευθυγράμμιση Οργανισμού και Εμπλοκή Προσωπικού είναι οι τέσσερις πυλώνες του προγράμματος εκσυγχρονισμού. Η εμπλοκή και ενημέρωση της πανεπιστημιακής κοινότητας σε όλα τα έργα του προγράμματος εκσυγχρονισμού είναι συνειδητά εκτενής. Κρίσιμο σταθμό αποτέλεσε ο καθορισμός της Αξίας που το Πανεπιστήμιο μας οραματίζεται να προσφέρει στα συμβαλλόμενα μέρη.

Οι ενδείξεις για την Αξία που το Πανεπιστήμιο Κύπρου προσδίδει στην οικονομία του τόπου και στην κυπριακή κοινωνία ευρύτερα είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικές αφού, μεταξύ άλλων, ενισχύει το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ) της Κύπρου κατά 1.5% λόγω των σημαντικών κατασκευαστικών έργων ανάπτυξης της Πανεπιστημιούπολης που θα πραγματοποιηθούν την επόμενη πενταετία

συνολικής αξίας 220 εκατομμυρίων ευρώ, έχει δημιουργήσει 180 νέες θέσεις εργασίας για ερευνητές και έχει ενισχύσει την απασχολησιμότητα των αποφοίτων του με πέραν του 75% να κατέχουν εργασιακή θέση σχετική με τις σπουδές τους στο Πανεπιστήμιο.

Στρατηγικό Σχέδιο (ΣΣ) 2016-2025

Κρίσιμο σταθμό στην συλλογική αυτή προσπάθεια που ξεκίνησε, αποτέλεσε το στρατηγικό εργαστήριο που πραγματοποιήθηκε 27 και 28 Νοεμβρίου 2015 στη Λεμεσό και στις 18 Δεκεμβρίου 2015 στη Λευκωσία, με τη συμμετοχή της Πρυτανείας, Κοσμητόρων Σχολών, Προέδρων Τμημάτων και άλλων μελών του ακαδημαϊκού προσωπικού όπως επίσης και της ηγεσίας των Διοικητικών Υπηρεσιών και των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Τα αποτελέσματα του εργαστηρίου έχουν τύχει επεξεργασίας από την ομάδα στρατηγικού σχεδιασμού της Διεύθυνσης Διοίκησης και Οικονομικών και έχουν παρουσιασθεί από την Πρυτανεία στην πανεπιστημιακή κοινότητα.

Βασικό όφελος από την διεργασία ανάπτυξης κυλιόμενου στρατηγικού σχεδίου, είναι η επίτευξη κοινής συμφωνημένης στόχευσης της πανεπιστημιακής κοινότητας για τα επόμενα δέκα χρόνια και η δόμηση της οργάνωσης ενεργειών προς υλοποίηση με συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα και ξεκάθαρους δείκτες που θα προσδώσουν αξία στα συμβαλλόμενα μέρη (φοιτητική, ερευνητική και ακαδημαϊκή κοινότητα, διοικητικό προσωπικό, απόφοιτοι, δωρητές, επενδυτές και χρηματοδότες, ο επιχειρηματικός κόσμος, η πολιτεία και η κοινωνία).

Επιχειρησιακά Σχέδια (ΕΣ) Οργανωτικών Οντοτήτων

Με στόχο την αποτελεσματική διάχυση του στρατηγικού σχεδίου στις οργανωτικές οντότητες, άρχισε και ολοκληρώνεται σταδιακά η ανάπτυξη των επιμέρους επιχειρησιακών σχεδίων των οργανωτικών οντοτήτων του Πανεπιστημίου Κύπρου.

Βασική προϋπόθεση ήταν η ετοιμασία συγκεκριμένου Οδηγού/Προτύπου Ετοιμασίας Επιχειρησιακού Πλάνου για υποβολή της προσπάθειας αυτής. Ο Οδηγός/Πρότυπο για τα Επιχειρησιακά Σχέδια των Διοικητικών Υπηρεσιών ολοκληρώθηκε τον Αύγουστο του 2016, οπότε και ξεκίνησε σταδιακά η προσπάθεια εφαρμογής του σε διάφορες φάσεις. Ο Οδηγός/Πρότυπο για τα Επιχειρησιακά Σχέδια των Ακαδημαϊκών Τμημάτων ολοκληρώθηκε το Φεβρουάριο του 2017, οπότε και ξεκίνησε η προσπάθεια εφαρμογής του με συγκεκριμένο αριθμό Ακαδημαϊκών Τμημάτων.

Πρώτιστος στόχος ήταν η ευθυγράμμιση των Επιχειρησιακών Σχεδίων με το Στρατηγικό Σχέδιο του Οργανισμού, έτσι ώστε, κάθε Οργανωτική Οντότητα να καθορίσει το/τα επιμέρους τμήμα/τα του Στρατηγικού Σχεδίου του ΠΚ που της αναλογούν. Το Στρατηγικό Σχέδιο του Οργανισμού θα υλοποιηθεί μέσω της υλοποίησης των Επιχειρησιακών Σχεδίων (ΕΣ) των Οργανωτικών Οντοτήτων.

Τα μέχρι στιγμής αποτελέσματα της προσπάθειας εκπόνησης των Επιχειρησιακών Σχεδίων, είναι θετικά. Πιο συγκεκριμένα, δέκα Διοικητικές Οντότητες (Διοικητικές Υπηρεσίες, Τομείς) έχουν ολοκληρώσει το Επιχειρησιακό τους Σχέδιο και βρίσκονται σε τροχιά υλοποίησης. Επίσης, ένα Ακαδημαϊκό Τμήμα έχει ολοκληρώσει το Επιχειρησιακό του Σχέδιο και βρίσκεται σε τροχιά υλοποίησης ενώ συνεχίζεται η προσπάθεια ολοκλήρωσης των ΕΣ και άλλων Ακαδημαϊκών Τμημάτων.

Αξίζει να σημειωθεί πως η πλειοψηφία των μελών του προσωπικού του Πανεπιστημίου, έχει καλωσορίσει την προσπάθεια αυτή, θεωρώντας τόσο το στρατηγικό σχέδιο όσο και τα επιχειρησιακά σχέδια, ως τα πλέον αναγκαία εργαλεία κυλιόμενου προγραμματισμού για συνεχή βελτίωση, ανάπτυξη και θετική επίδραση στην κουλτούρα του οργανισμού. Μέσω του σωστού προγραμματισμού και της μέτρησης της παραγωγικότητας του, το Πανεπιστήμιο Κύπρου θα έχει τη δυνατότητα να βελτιώσει περαιτέρω το σύστημα διοίκησης, έτσι ώστε, να μεγιστοποιείται η αποδοτικότητα των ατόμων, των ομάδων και εν τέλει ολόκληρου του Οργανισμού.

Την ίδια στιγμή και με κύριο στόχο την διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξης της ερευνητικής αριστείας, οι Ερευνητικές Μονάδες/Κέντρα του Πανεπιστημίου έχουν ξεκινήσει την ετοιμασία τριετών κυλιόμενων επιχειρησιακών σχεδίων στη βάση οδηγού που ετοιμάστηκε για το σκοπό αυτό. Η φιλοσοφία της προσπάθειας στηρίζεται στην αναγνώριση και καταγραφή των στρατηγικών στόχων κάθε Μονάδας και τη δέσμευση των ανάλογων πόρων βάση συγκεκριμένου πλάνου/δράσεων για την επίτευξη τους.

Μέχρι στιγμής έχει ολοκληρωθεί με επιτυχία το επιχειρησιακό σχέδιο της νεοσύστατης Ερευνητικής Μονάδας «EMPHASIS», , ενώ άλλες τρεις Μονάδες/Κέντρα αναμένεται να ολοκληρώσουν τα δικά τους σχέδια εντός του έτους, το «Διεθνές Ερευνητικό Κέντρο Νερού Νηρέας», το «Κέντρο Εφαρμοσμένης Νευροεπιστήμης» και το νεοσύστατο «Ερευνητικό Κέντρο Βιοϊατρικής Μηχανικής». Η προσπάθεια αυτή έχει τύχει ευρείας αποδοχής από το προσωπικό των Μονάδων.

Βασικές Δραστηριότητες

Η χαρτογράφηση των βασικών δραστηριοτήτων του Πανεπιστημίου, ο εντοπισμός των κρίσιμων διεργασιών και ο επανασχεδιασμός τους με στόχο την δραστική βελτίωση της παραγωγικότητας τους (αποτελεσματικότητα, αποδοτικότητα και ποιότητα) αποτέλεσε στρατηγική προτεραιότητα του Πανεπιστημίου. Την ίδια στιγμή στοχεύει στην βέλτιστη αξιοποίηση των συστημάτων πληροφορικής (η-Πανεπιστήμιο).

Οργανωτική Δομή

Έχει εκπονηθεί ολιστική μελέτη αναδιοργάνωσης της οργανωτικής δομής και στελέχωσης των διοικητικών υπηρεσιών, με κύριο στόχο την διατήρηση των θετικών στοιχείων και την καλύτερη ανταπόκριση στο κάλεσμα για ενίσχυση της επινόησης και κοινωνικής συμβολής.

Από την εφαρμογή της νέας οργανωτικής δομής έχουν αρχίσει να αναδεικνύονται τα πρώτα θετικά αποτελέσματα, αφού έχει παρατηρηθεί βελτίωση της συνεργασίας μεταξύ συγκεκριμένων οργανωτικών οντοτήτων και της παραγωγικότητας συναφών δραστηριοτήτων. Την ίδια στιγμή εντοπίζεται η ανάδειξη νέων στελεχών μέσα από διαφανείς διαδικασίες.

Συστήματα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

Η αναθεώρηση των υφιστάμενων συστημάτων διοίκησης (πρόσληψης, αξιολόγησης, ανάπτυξης, προαγωγής) και επιμέρους πολιτικών στόχο έχουν την ευθυγράμμιση της κουλτούρας με τις αξίες του Πανεπιστημίου μέσα από διαφανείς και αξιοκρατικές διαδικασίες.

Ήδη έχει εκπονηθεί ολιστική μελέτη από την Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού για αναθεώρηση των συστημάτων πρόσληψης, αξιολόγησης και ανάπτυξης διοικητικού προσωπικού. Την ίδια στιγμή έχουν σχεδιαστεί και βρίσκονται σε εφαρμογή επιμέρους πολιτικές όπως της επιμόρφωσης προσωπικού, διαχείρισης αδειών ασθενείας, εκσυγχρονισμού σχεδίων υπηρεσίας, συστημάτων επιφυλακής κ.α. Η εφαρμογή των πολιτικών αυτών αναμένεται να συνεισφέρει στην βέλτιστη αξιοποίηση των ανθρώπινων και οικονομικών πόρων του Πανεπιστημίου (μείωση των αδειών ασθενείας, αποδοτική αξιοποίηση των ανθρώπινων πόρων επιφυλακής, ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού για βελτίωση της παραγωγικότητας).

Διακυβέρνηση

Ο επανασχεδιασμός της λειτουργίας των σωμάτων διακυβέρνησης του Πανεπιστημίου, με ξεκάθαρο πλαίσιο βασικών λειτουργιών και καθηκόντων, τομέων ευθύνης και εξουσιών αποτελεί επίσης σημαντική προτεραιότητα στοχεύοντας στην προαγωγή της διαφάνειας, στην βελτίωση της παραγωγικότητας σε ανθρωπόωρες που αφιερώνονται, στη δραστική μείωση του χρόνου λήψης αποφάσεων και στην εστίαση για επίτευξη των στρατηγικών επιδιώξεων του Πανεπιστημίου.

Το πρόγραμμα εκσυγχρονισμού αποτελεί ένα ταξίδι συνεχούς αυτοβελτίωσης το οποίο θα ενισχύσει την κουλτούρα του Πανεπιστημίου Κύπρου στην βάση των αξιών του και θα αποτελέσει το πλέον ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στον αυξανόμενο ανταγωνισμό, τόσο για εδραίωση του Πανεπιστημίου μας ανάμεσα στα καλύτερα ευρωπαϊκά και διεθνή Πανεπιστήμια όσο και για την μεγιστοποίηση της Αξίας που προσφέρει στην κυπριακή κοινωνία.