

#### 5.1.4 Κανόνες για Ειδικούς Επιστήμονες

##### 1. Γενικά

- 1.1 Επιστήμονες με εξειδικευμένες γνώσεις και εμπειρίες μπορούν να εργαστούν για περιορισμένο χρονικό διάστημα με πλήρη ή μερική απασχόληση, διοριζόμενοι από το Συμβούλιο για την εκτέλεση εξειδικευμένου ερευνητικού και διδακτικού έργου, υπό την ευθύνη μέλους του ακαδημαϊκού προσωπικού. Οι Ειδικοί Επιστήμονες θα πρέπει να κατέχουν τα απαραίτητα προσόντα για τη θέση, δηλαδή μεταπτυχιακό τίτλο ή σχετική ευρεία εργασιακή πείρα και έργο που να δικαιολογεί την πρόσληψη για να διδάξουν τουλάχιστον ένα συγκεκριμένο μάθημα. Οι προσλαμβανόμενοι Ειδικοί Επιστήμονες δεν είναι απαραίτητο να είναι Κύπριοι υπήκοοι. Αν κριθεί αναγκαίο, η απασχόληση τους μπορεί να τερματιστεί μετά από σχετική εισήγηση του υπεύθυνου για το ανατιθέμενο έργο.
- 1.2 Σε περίπτωση που Ειδικός Επιστήμονας διδάξει αυτόνομα μάθημα, πρέπει να είναι κάτοχος Διδακτορικού Τίτλου ή κάτοχος επαγγελματικών προσόντων. Νοείται ότι στο ωρολόγιο πρόγραμμα θα πρέπει μαζί με το όνομα κάθε Ειδικού Επιστήμονα να αναγράφεται και ο υπεύθυνος ακαδημαϊκός.

##### 2. Διαδικασία Πρόσληψης Ειδικών Επιστημόνων για Ερευνητικό Έργο

- 2.1 Ο υπεύθυνος για το υπό ανάθεση έργο καθορίζει τα απαιτούμενα προσόντα και επιλέγει τον Ειδικό Επιστήμονα που θεωρεί καταλληλότερο για το έργο αυτό.
- 2.2 Μετά την επιλογή από τον υπεύθυνο, ο Πρόεδρος του Τμήματος υποβάλλει πρόταση προς τη Σύγκλητο, με τη συγκατάθεση του Συμβουλίου του Τμήματος μέσω της οικείας Σχολής με την οποία ζητείται η έγκριση της πρόσληψης. Σε αυτή την πρόταση αναφέρεται η επιλογή, το γνωστικό αντικείμενο του έργου, η ζητούμενη αμοιβή, καθώς και το χρονικό διάστημα απασχόλησης.

Μετά την πρόσληψη και δεκαπέντε μέρες τουλάχιστον πριν τη λήξη του προαναφερθέντος χρονικού διαστήματος απασχόλησης, εάν ο υπεύθυνος για το έργο κρίνει αναγκαία την παράταση της παραμονής του Ειδικού Επιστήμονα, τότε ο Πρόεδρος του Τμήματος υποβάλλει νέα πρόταση προς το Συμβούλιο μέσω της Συγκλήτου για έγκριση, με τη συγκατάθεση του Τμήματος

3. Για παροχή ερευνητικού έργου, ο Ειδικός Επιστήμονας θα αμείβεται ως εξής:

(α) Μέχρι €25 ανά ώρα για κατόχους διδακτορικού τίτλου (Junior Researcher). Νοείται ότι η απασχόληση δεν μπορεί να υπερβαίνει το βασικό μηνιαίο μισθό των Μεταδιδακτορικών Ερευνητών.

(β) Μέχρι €35 ανά ώρα για κατόχους ακαδημαϊκών προσόντων αντίστοιχα της θέσης Επίκουρου Καθηγητή και μέγιστη χρονική διάρκεια απασχόλησης ενός μηνός ανά ημερολογιακό έτος. Νοείται ότι η απασχόληση δεν μπορεί να υπερβαίνει τον βασικό μηνιαίο μισθό της αρχικής κλίμακας του Επίκουρου Καθηγητή.

3A. Οικονομική Στήριξη από Εξωτερική Χορηγία:

Οι Ειδικοί Επιστήμονες δύνανται να προσλαμβάνονται με οικονομική υποστήριξη από εξωτερική χορηγία. Στις περιπτώσεις αυτές θα ισχύουν για την αμοιβή τους οι πρόνοιες που περιλαμβάνονται στο εγκεκριμένο εξωτερικό Ερευνητικό Πρόγραμμα.

4. Διαδικασία Πρόσληψης για Διδασκαλία Εξειδικευμένων Θεμάτων

4.1 Το Συμβούλιο του Τμήματος καθορίζει τα απαιτούμενα προσόντα και επιλέγει τον Ειδικό Επιστήμονα που θεωρεί καταλληλότερο για το έργο αυτό.

4.2 Μετά την επιλογή, ο Πρόεδρος του Τμήματος υποβάλλει πρόταση προς τη Σύγκλητο μέσω της οικείας Σχολής, με την οποία ζητείται η έγκριση της πρόσληψης. Στην πρόταση αναφέρεται η επιλογή, το αντικείμενο διδασκαλίας, η ζητούμενη αμοιβή, καθώς και το χρονικό διάστημα απασχόλησης.

5. Για παροχή βοηθητικού διδακτικού έργου, ο Ειδικός Επιστήμονας θα αμείβεται ως εξής:

- (α) για άτομα χωρίς εξειδικευμένες γνώσεις και διδακτορικούς τίτλους: €41,00/ώρα
- (β) για άτομα με εξειδικευμένες γνώσεις και διδακτορικούς τίτλους: €68,00/ώρα
- (γ) για Ειδικούς Επιστήμονες που κατέχουν αντίστοιχα προσόντα της βαθμίδας του Επίκουρου Καθηγητή και είναι ενεργά μέλη σε άλλο Πανεπιστήμιο ή Ομότιμοι Καθηγητές ή έχουν αφυπηρητήσει πρόσφατα θα αμείβονται με €137/ώρα. Σημειώνεται ότι τα Τμήματα έχουν τη διακριτική ευχέρεια να καταβάλλουν, αν το επιθυμούν, χαμηλότερη αντιμισθία.

6. Δικαιώματα και Υποχρεώσεις

Οι Ειδικοί Επιστήμονες:

- (α) Μπορούν να χρησιμοποιούν τον εξοπλισμό, χώρους και διευκολύνσεις του Πανεπιστημίου (σύμφωνα με τους σχετικούς Κανόνες Χρήσης).
- (β) Έχουν το δικαίωμα να εργάζονται κάτω από υγιεινές και ασφαλείς συνθήκες. Υπέχουν όλων των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που απορρέουν από τους Κανόνες Ακαδημαϊκής Δεοντολογίας.
- (γ) Οι απολαβές τους περιλαμβάνουν αντιμισθία όπως αυτή καθορίζεται από τη Σύγκλητο και εγκρίνεται από το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου
- (δ) Είναι υπόλογοι στον υπεύθυνο του συγκεκριμένου έργου και εργάζονται υπό την εποπτεία του.
- (ε) Εργάζονται αποκλειστικά επί του έργου για το οποίο έχουν προσληφθεί.

- (στ) Κατά τη λήξη της απασχόλησης ο Ειδικός Επιστήμονας, σε συνεργασία με τον υπεύθυνο για το ερευνητικό έργο, υποβάλλει έκθεση της δραστηριότητας του προς τον Πρόεδρο του Τμήματος.

Οι Κανόνες αυτοί εγκρίθηκαν κατά τη διάρκεια της 29ης Συνεδρίας του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου στις 02/07/1997 και τροποποιήθηκαν κατά την 48<sup>η</sup> συνεδρία της Επιτροπής Προσωπικού και Κανονισμών του Συμβουλίου στις 17/3/2006, κατά την 140<sup>η</sup> συνεδρία της Επιτροπής Προσωπικού και Κανονισμών στις 21/7/2010, κατά την 151<sup>η</sup> συνεδρία της Επιτροπής Προσωπικού και Κανονισμών στις 11/12/2010, και κατά την 230<sup>η</sup> συνεδρία της Επιτροπής Προσωπικού και Κανονισμών στις 19/02/2013 και 01/03/2013.