

Νομοθεσίες που ψηφίστηκαν στο πλαίσιο των Μέτρων Δημοσιονομικής Εξυγίανσης και αφορούν Μισθοδοσία, Συντάξεις και Κοινωνικές Ασφαλίσεις

A/A	Νομοθεσία	Αρ. Νόμου	Ημερ. Έναρξης Ισχύος	Ημερ. Λήξης Ισχύος	Κυριότερες Πρόνοιες																																																				
1	Οι περί Έκτακτης Εισφοράς Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμοι του 2011 έως (Αρ. 2) του 2012 Σχετικές Εγκυκλίους: Υ.Ο. 1437 ημερ. 14/09/11 Υ.Ο. 1445 ημερ. 06/02/12 Υ.Ο. 1465 ημερ. 04/01/13 ΤΕΠ 2012/3 ημερ. 9/02/12	N. 112(Ι)/2011 N. 193(Ι)/2011 N. 74(Ι)/2012 N. 184(Ι)/2012	01/09/11 01/01/12 01/07/12 01/01/13	31/08/13 31/12/13 31/12/16 31/12/16	<p>1. Ύψος Εισφορών</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Ακαθάριστες Μηνιαίες Απολαβές</th> <th colspan="4">Ποσοστό Έκτακτης Εισφοράς</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">Από</th> <th rowspan="2">Μέχρι</th> <th>01/09/11</th> <th>01/01/12</th> <th>01/01/13</th> <th>01/01/14</th> </tr> <tr> <th>μέχρι 31/12/11</th> <th>μέχρι 31/12/13</th> <th>μέχρι 31/12/13</th> <th>μέχρι 31/12/16</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <th>N.112(Ι)/11</th> <th>N.193(Ι)/11</th> <th>N.184(Ι)/12</th> <th>N.184(Ι)/12</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>1.500</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>1.501</td> <td>2.500</td> <td>1,50%</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> <td>2,50%</td> </tr> <tr> <td>2.501</td> <td>3.500</td> <td>2,50%</td> <td>2,50%</td> <td>2,50%</td> <td>3,00%</td> </tr> <tr> <td>3.501</td> <td>4.500</td> <td>3,00%</td> <td>3,00%</td> <td>3,00%</td> <td>3,50%</td> </tr> <tr> <td>4.501</td> <td>και πάνω</td> <td>3,50%</td> <td>3,50%</td> <td>3,50%</td> <td>3,50%</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. Με τον Ν.193(Ι)/11, από 01/01/12, στην περίπτωση αξιωματούχου ή εργοδοτούμενου που κατά τη διάρκεια ισχύος του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου, βρίσκεται στην ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας της θέσης του ή αμείβεται με πάγιο μισθό, τα πιο πάνω ποσοστά αυξάνονται κατά 0,5% έκαστο (δηλαδή σε 3,0%, 3,5% και 4%).</p> <p>3. Οι απολαβές περιλαμβάνουν τον βασικό μισθό (περιλαμβανομένου του 13ου) ή τον πάγιο μισθό, τις γενικές αυξήσεις, το τιμαριθμικό επίδομα, οποιαδήποτε άλλη αποζημίωση ή επίδομα λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς υπολογισμού του φορολογητέου εισοδήματος, καθώς και τα κατ' αποκοπή επιδόματα παραστάσεως ή φιλοξενίας.</p> <p>Με τον Ν.193(Ι)/11, τροποποιήθηκε η έννοια του όρου "Απολαβές" έτσι ώστε από την 01/01/12 αυτές να περιλαμβάνουν και τη σύνταξη των Κοινωνικών Ασφαλίσεων.</p>	Ακαθάριστες Μηνιαίες Απολαβές		Ποσοστό Έκτακτης Εισφοράς				Από	Μέχρι	01/09/11	01/01/12	01/01/13	01/01/14	μέχρι 31/12/11	μέχρι 31/12/13	μέχρι 31/12/13	μέχρι 31/12/16			N.112(Ι)/11	N.193(Ι)/11	N.184(Ι)/12	N.184(Ι)/12	0	1.500	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1.501	2.500	1,50%	0,00%	0,00%	2,50%	2.501	3.500	2,50%	2,50%	2,50%	3,00%	3.501	4.500	3,00%	3,00%	3,00%	3,50%	4.501	και πάνω	3,50%	3,50%	3,50%	3,50%
Ακαθάριστες Μηνιαίες Απολαβές		Ποσοστό Έκτακτης Εισφοράς																																																							
Από	Μέχρι	01/09/11	01/01/12	01/01/13	01/01/14																																																				
		μέχρι 31/12/11	μέχρι 31/12/13	μέχρι 31/12/13	μέχρι 31/12/16																																																				
		N.112(Ι)/11	N.193(Ι)/11	N.184(Ι)/12	N.184(Ι)/12																																																				
0	1.500	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%																																																				
1.501	2.500	1,50%	0,00%	0,00%	2,50%																																																				
2.501	3.500	2,50%	2,50%	2,50%	3,00%																																																				
3.501	4.500	3,00%	3,00%	3,00%	3,50%																																																				
4.501	και πάνω	3,50%	3,50%	3,50%	3,50%																																																				

Α/Α	Νομοθεσία	Αρ. Νόμου	Ημερ. Έναρξης Ισχύος	Ημερ. Λήξης Ισχύος	Κυριότερες Πρόνοιες
					<p>4. Στην περίπτωση που καταβάλλονται απολαβές ή / και σύνταξη από δύο ή περισσότερους εργοδότες ή από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η έκτακτη κλιμακωτή εισφορά αποκόπτεται στο σύνολο των απολαβών ή / και συντάξεων. Η Εγκύκλιος Αρ. 1445 (ημερ. 06/02/12) διευκρινίζει τους τρόπους αποκοπής της έκτακτης εισφοράς στις περιπτώσεις καταβολής απολαβών ή / και συντάξεων από διαφορετικούς εργοδότες ή / και σύνταξης Κοινωνικών Ασφαλίσεων.</p> <p>5. Από 01/01/12, η καταβλητέα έκτακτη εισφορά εκπίπτει από το φορολογητέο εισόδημα.</p>
2	<p>Οι περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμοι του 2011.</p> <p>Σημείωση: Οι πιο πάνω Νόμοι καταργούνται και αντικαθίστανται από τον Ν.216(Ι)/2012.</p> <p>Σχετικές Εγκυκλίους: Υ.Ο. 1437 ημερ. 14/09/11 Υ.Ο. 1445 ημερ. 06/02/12</p>	<p>N. 113(Ι)/2011</p> <p>N. 191(Ι)/2011</p>	<p>01/10/11</p> <p>01/01/12</p>	<p>31/12/12</p> <p>31/12/12</p>	<p>Ο Νόμος προβλέπει για:</p> <p>1. Τη μη ένταξη των νεοεισερχομένων υπαλλήλων στην κρατική υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, στο Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων ή Σχέδιο Συντάξεων όμοιο με αυτό. Ως νεοεισερχόμενος υπάλληλος καθορίζεται το πρόσωπο που δεν κατείχε μόνιμη θέση στη δημόσια υπηρεσία ή τον ευρύτερο δημόσιο τομέα πριν την ημερομηνία έναρξης ισχύος της υπό αναφορά νομοθεσίας (01/10/11).</p> <p>2. Την αποκοπή από τις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων που είναι μέλη στο Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων ή σε Σχέδιο Συντάξεων όμοιο με αυτό και για περίοδο μέχρι την ημερομηνία παραίτησης / αφυπηρέτησης τους, ποσοστού 3% των συντάξιμων απολαβών τους, ανεξαρτήτως της συμπλήρωσης των 400 μηνών υπηρεσίας. Κατά τον πρώτο χρόνο ισχύος του Νόμου (με εξαίρεση την ΑΗΚ και CΥΤΑ), οι πιο πάνω αποκοπές θα καταβάλλονται στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας. Μετά το πέρας του πρώτου έτους, οι εν λόγω αποκοπές που γίνονται από τους Οργανισμούς του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα θα καταβάλλονται στους ίδιους τους Οργανισμούς.</p> <p>3. Οι συντάξιμες απολαβές περιλαμβάνουν τον βασικό μισθό, τις γενικές αυξήσεις και το τιμαριθμικό επίδομα των δώδεκα μηνών.</p> <p>4. Την αύξηση των περιοδικών εισφορών στο Ταμείο Χηρών και Ορφανών σε ποσοστό 2% επί των συντάξιμων απολαβών, μέχρι τη συμπλήρωση 400 μηνιαίων εισφορών.</p>

A/A	Νομοθεσία	Αρ. Νόμου	Ημερ. Έναρξης Ισχύος	Ημερ. Λήξης Ισχύος	Κυριότερες Πρόνοιες																																																												
3	Οι περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμοι του 2011 έως 2012 <u>Σχετικές Εγκύκλιες:</u> Υ.Ο. 1445 ημερ. 06/02/12 Υ.Ο. 1465 ημερ. 04/01/13	N. 192(I)/2011 N. 185(I)/2012 άρθρα 2 + 4 άρθρο 5(α) άρθρα 3 και 5(β)	01/01/12 01/01/12 01/01/12 01/01/12	31/12/16 Δ/Ε 31/12/15 31/12/16	<p>1. Οι μισθοί των αξιωματούχων και των εργοδοτούμενων παραμένουν στο ύψος της 31ης Δεκεμβρίου 2011 και η περίοδος από 01/01/12 έως 31/12/13 δεν λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς συμπλήρωσης της απαραίτητης υπηρεσίας για σκοπούς παραχώρησης προσαυξήσεων.</p> <p>2. Η περίοδος υπηρεσίας πριν την έναρξη ισχύος του Νόμου, λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς συμπλήρωσης δωδεκάμηνης υπηρεσίας, ώστε να παραχωρηθεί προσαύξηση μετά τη λήξη της ισχύος του παρόντος Νόμου, σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο ή Κανονισμό.</p> <p>3. Το τιμαριθμικό επίδομα παραμένει το ίδιο όπως ήταν στις 31/12/11.</p>																																																												
4	Οι περί της Μείωσης των Απολαβών και των Συντάξεων των Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμοι του 2012 και 2013. <u>Σχετικές Εγκύκλιες:</u> Υ.Ο. 1437 ημερ. 14/09/11 - Έκτακτη Εισφορά Υ.Ο. 1445 ημερ. 06/02/12 - Έκτακτη Εισφορά Υ.Ο. 1461 ημερ. 13/12/12 Υ.Ο. 1479 ημερ. 04/06/13	N.168(I)/2012 N. 31(I)/2013	Άρθρο 3(α) & 3(β) 01/12/12 Εδάφιο 3(γ) 01/01/14 01/06/2013		<p>1. Ποσοστά μείωσης απολαβών και συντάξεων</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>N.168(I)/2012 01/12/12 μέχρι 31/5/13</th> <th>N.31(I)/2013 01/06/13 μέχρι 31/12/13</th> <th>N.31(I)/2013 01/01/14 μέχρι</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Από</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>€</td> <td>€</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>1.000</td> <td>0,0%</td> <td>0,8%</td> </tr> <tr> <td>1.001</td> <td>1.500</td> <td>6,5%</td> <td>7,3%</td> </tr> <tr> <td>1.501</td> <td>2.000</td> <td>8,5%</td> <td>9,3%</td> </tr> <tr> <td>2.001</td> <td>3.000</td> <td>9,5%</td> <td>10,5%</td> </tr> <tr> <td>3.001</td> <td>4.000</td> <td>11,5%</td> <td>13,0%</td> </tr> <tr> <td>4.001</td> <td>άνω</td> <td>12,5%</td> <td>14,5%</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>3,8%</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>10,3%</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>12,3%</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>13,5%</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>16,0%</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>17,5%</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. Η μείωση των απολαβών υπολογίζεται στο σύνολο των απολαβών και συντάξεων.</p>		N.168(I)/2012 01/12/12 μέχρι 31/5/13	N.31(I)/2013 01/06/13 μέχρι 31/12/13	N.31(I)/2013 01/01/14 μέχρι	Από				€	€			0	1.000	0,0%	0,8%	1.001	1.500	6,5%	7,3%	1.501	2.000	8,5%	9,3%	2.001	3.000	9,5%	10,5%	3.001	4.000	11,5%	13,0%	4.001	άνω	12,5%	14,5%				3,8%				10,3%				12,3%				13,5%				16,0%				17,5%
	N.168(I)/2012 01/12/12 μέχρι 31/5/13	N.31(I)/2013 01/06/13 μέχρι 31/12/13	N.31(I)/2013 01/01/14 μέχρι																																																														
Από																																																																	
€	€																																																																
0	1.000	0,0%	0,8%																																																														
1.001	1.500	6,5%	7,3%																																																														
1.501	2.000	8,5%	9,3%																																																														
2.001	3.000	9,5%	10,5%																																																														
3.001	4.000	11,5%	13,0%																																																														
4.001	άνω	12,5%	14,5%																																																														
			3,8%																																																														
			10,3%																																																														
			12,3%																																																														
			13,5%																																																														
			16,0%																																																														
			17,5%																																																														

A/A	Νομοθεσία	Αρ. Νόμου	Ημερ. Έναρξης Ισχύος	Ημερ. Λήξης Ισχύος	Κυριότερες Πρόνοιες																									
					<p>3. Απολαβές = βασικός μισθός, αυξήσεις, τιμάριθμος, 13ος, αντιμισθία, αποζημίωση, χορηγία, επίδομα παραστάσεως, φιλοξενίας και γραμματειακών υπηρεσιών (οτιδήποτε λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς υπολογισμού του φόρου εισοδήματος) - Βλέπε Εκγκυκλίου 1437 ημερ. 14/09/11 και 1445 ημερ. 06/02/12 που αφορούν στην Έκτακτη Εισφορά.</p> <p>4. Σύνταξη = σύνταξη που λαμβάνεται δυνάμει οποιουδήποτε νόμου (δεν περιλαμβάνει φιλοδώρημα ή εφάπαξ ποσό), περιλαμβανομένης και της σύνταξης των Κοινωνικών Ασφαλίσεων.</p> <p>5. Η μείωση των απολαβών δεν λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων ή άλλων ωφελημάτων αφυπηρέτησης.</p> <p>6. Το ποσό μείωσης απολαβών καταβάλλεται στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας (Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων).</p> <p>7. Το ποσό κατά το οποίο μειώνονται οι απολαβές εκπίπτει του φορολογητέου εισοδήματος.</p>																									
5	Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμοι του 2010 μέχρι (Αρ. 4) του 2012	N.59(I)/2010 N.114(I)/2010 N.126(I)/2010 N.2(I)/2012 N.37(I)/2012 N.170(I)/2012	09/07/2010 26/11/2010 23/12/2010 17/02/2012 12/04/2012 07/12/2012		<p>1. Το ποσό των εισφορών που καταβάλλεται για απασχόληση μισθωτού, είναι ίσο με ποσοστό επί των ασφαλιστέων αποδοχών του-</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ολικό %</th> <th>% Από μισθωτό</th> <th>% Από εργοδότη</th> <th>% Από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας</th> <th>Ισχύ από</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>15,5%</td> <td>6,0%</td> <td>6,0%</td> <td>3,5%</td> <td>06/10/80</td> </tr> <tr> <td>16,6%</td> <td>6,3%</td> <td>6,3%</td> <td>4,0%</td> <td>το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/1993</td> </tr> <tr> <td>17,9%</td> <td>6,8%</td> <td>6,8%</td> <td>4,3%</td> <td>τον μήνα εισφορών Απρίλιο 2009</td> </tr> <tr> <td>20,2%</td> <td>7,8%</td> <td>7,8%</td> <td>4,6%</td> <td>το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2014</td> </tr> </tbody> </table>	Ολικό %	% Από μισθωτό	% Από εργοδότη	% Από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	Ισχύ από	15,5%	6,0%	6,0%	3,5%	06/10/80	16,6%	6,3%	6,3%	4,0%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/1993	17,9%	6,8%	6,8%	4,3%	τον μήνα εισφορών Απρίλιο 2009	20,2%	7,8%	7,8%	4,6%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2014
Ολικό %	% Από μισθωτό	% Από εργοδότη	% Από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	Ισχύ από																										
15,5%	6,0%	6,0%	3,5%	06/10/80																										
16,6%	6,3%	6,3%	4,0%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/1993																										
17,9%	6,8%	6,8%	4,3%	τον μήνα εισφορών Απρίλιο 2009																										
20,2%	7,8%	7,8%	4,6%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2014																										

A/A	Νομοθεσία	Αρ. Νόμου	Ημερ. Έναρξης Ισχύος	Ημερ. Λήξης Ισχύος	Κυριότερες Πρόνοιες				
		N.193(I)/2012	01/01/2013		21,5%	8,3%	8,3%	4,9%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2019
					22,8%	8,8%	8,8%	5,2%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2024
					24,1%	9,3%	9,3%	5,5%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2029
					25,4%	9,8%	9,8%	5,8%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2034
					26,7%	10,3%	10,3%	6,1%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2039
					<u>2. Σε περίπτωση μισθωτού που καλύπτεται από επαγγελματικό σχέδιο συντάξεων, χωρίς ο ίδιος να εισφέρει σ' αυτό, το ποσοστό της εισφοράς είναι ίσο με ποσοστό επί των ασφαλιστέων αποδοχών του-</u>				
					Ολικό %	% Από μισθωτό	% Από εργοδότη	% Από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	Ισχύ από
					15,50%	3,00%	9,00%	3,50%	06/10/80
					16,60%	3,20%	9,40%	4,00%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/1993
					17,90%	3,45%	10,15%	4,30%	τον μήνα εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/4/2009
					20,20%	3,95%	11,65%	4,60%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2014
					21,50%	4,20%	12,40%	4,90%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2019

Για την εφαρμογή των πιο πάνω, θα πρέπει να γίνεται αναφορά τόσο στη νομοθεσία, όσο και στις σχετικές εγκυκλίους

A/A	Νομοθεσία	Αρ. Νόμου	Ημερ. Έναρξης Ισχύος	Ημερ. Λήξης Ισχύος	Κυριότερες Πρόνοιες				
					22,80%	4,45%	13,15%	5,20%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2024
					24,10%	4,70%	13,90%	5,50%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2029
					25,40%	4,95%	14,65%	5,80%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2034
					26,70%	5,20%	15,40%	6,10%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2039
					<p>Για τους σκοπούς υπολογισμού του ποσού της εισφοράς, που καταβάλεται για κάθε περίοδο εισφοράς σε σχέση με την απασχόληση μαθητευομένου χωρίς αποδοχές ή με αποδοχές κατώτερες του 50% των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, ο μαθητευόμενος λογίζεται ότι λαμβάνει αποδοχές ίσες με το 50% των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.</p> <p><u>3. Σε μισθωτό, του οποίου δεν εφαρμόζεται το 2 πιο πάνω, ο οποίος υπάγεται αναδρομικά σε επαγγελματικό σχέδιο συντάξεων, χωρίς εισφορές από τον ίδιο, επιστρέφεται από τον εργοδότη του για την περίοδο απασχόλησής του που αναγνωρίστηκε ως συντάξιμη με βάση το εν λόγω επαγγελματικό σχέδιο, ποσό ίσο-</u></p>				
					Ολικό %	% Από μισθωτό	% Από εργοδότη	% Από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	Ισχύ από
					3,00%		3,00%		6/10/1980 μέχρι 31/12/1992
					3,10%		3,10%		1/1/1993 μέχρι 31/3/2009
					3,35%		3,35%		1/4/2009 μέχρι 31/12/2013
					3,85%		3,85%		1/1/2014 μέχρι 31/12/2018
					4,10%		4,10%		1/1/2019 μέχρι 31/12/2023
					4,35%		4,35%		1/1/2024 μέχρι 31/12/2028

Για την εφαρμογή των πιο πάνω, θα πρέπει να γίνεται αναφορά τόσο στη νομοθεσία, όσο και στις σχετικές εγκυκλίους

A/A	Νομοθεσία	Αρ. Νόμου	Ημερ. Έναρξης Ισχύος	Ημερ. Λήξης Ισχύος	Κυριότερες Πρόνοιες																																								
					4,60%																																								
					4,85%																																								
					5,10%																																								
					1/1/2029 μέχρι 31/12/2033																																								
					1/1/2034 μέχρι 31/12/2038																																								
					για την περίοδο από 1/1/2039																																								
					<p>Για κάθε εβδομάδα κατά τη διάρκεια της οποίας πρόσωπο, που κλήθηκε στην Εθνική Φρουρά διατελεί σε ενεργό υπηρεσία, η κυβέρνηση της Δημοκρατίας καταβάλλει για το πρόσωπο αυτό καθορισμένη εισφορά, ίση με 1.25% των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.</p> <p>4. Το ποσό της εισφοράς που καταβάλλεται για την απασχόληση αυτοτελώς εργαζόμενου είναι ίσο με ποσοστό επί των ασφαλιστέων αποδοχών του-</p>																																								
					<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ολικό %</th> <th>% Από μισθωτό</th> <th>% Από εργοδότη</th> <th>% Από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας</th> <th>Ισχύ από</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>15,50%</td> <td>12,00%</td> <td></td> <td>3,50%</td> <td>06/10/1980</td> </tr> <tr> <td>14,50%</td> <td>11,00%</td> <td></td> <td>3,50%</td> <td>30/05/1988</td> </tr> <tr> <td>15,60%</td> <td>11,60%</td> <td></td> <td>4,00%</td> <td>την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 1993</td> </tr> <tr> <td>16,90%</td> <td>12,60%</td> <td></td> <td>4,30%</td> <td>την πρώτη Δευτέρα του μήνα εισφορών Απριλίου του 2009</td> </tr> <tr> <td>19,20%</td> <td>14,60%</td> <td></td> <td>4,60%</td> <td>την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 2014</td> </tr> <tr> <td>20,50%</td> <td>15,60%</td> <td></td> <td>4,90%</td> <td>την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 2019</td> </tr> <tr> <td>21,80%</td> <td>16,60%</td> <td></td> <td>5,20%</td> <td>την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 2024</td> </tr> </tbody> </table>	Ολικό %	% Από μισθωτό	% Από εργοδότη	% Από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	Ισχύ από	15,50%	12,00%		3,50%	06/10/1980	14,50%	11,00%		3,50%	30/05/1988	15,60%	11,60%		4,00%	την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 1993	16,90%	12,60%		4,30%	την πρώτη Δευτέρα του μήνα εισφορών Απριλίου του 2009	19,20%	14,60%		4,60%	την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 2014	20,50%	15,60%		4,90%	την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 2019	21,80%	16,60%		5,20%	την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 2024
Ολικό %	% Από μισθωτό	% Από εργοδότη	% Από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	Ισχύ από																																									
15,50%	12,00%		3,50%	06/10/1980																																									
14,50%	11,00%		3,50%	30/05/1988																																									
15,60%	11,60%		4,00%	την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 1993																																									
16,90%	12,60%		4,30%	την πρώτη Δευτέρα του μήνα εισφορών Απριλίου του 2009																																									
19,20%	14,60%		4,60%	την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 2014																																									
20,50%	15,60%		4,90%	την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 2019																																									
21,80%	16,60%		5,20%	την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 2024																																									

A/A	Νομοθεσία	Αρ. Νόμου	Ημερ. Έναρξης Ισχύος	Ημερ. Λήξης Ισχύος	Κυριότερες Πρόνοιες				
					23,10%	17,60%	5,50%	την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 2029	
					24,40%	18,60%	5,80%	την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 2034	
					25,70%	19,60%	6,10%	την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 2039	
					5. Κάθε πρόσωπο δικαιούται, κατόπιν υποβολής προς το Διευθυντή, να ασφαλιστεί προαιρετικά εάν έχει πραγματική βασική ασφάλιση, ίση με μία τουλάχιστον ασφαλιστική μονάδα. Το ποσό των εισφορών που καταβάλλονται για κάθε περίοδο εισφοράς είναι ίσο με ποσοστό επί των ασφαλιστέων αποδοχών του-				
					Ολικό %	% Από μισθωτό	% Από εργοδότη	% Από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	Ισχύ από
					15,50%	12,00%		3,50%	06/10/1980
					13,50%	10,00%		3,50%	την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 1993
					14,80%	11,00%		3,80%	την πρώτη Δευτέρα του μήνα εισφορών Απριλίου του 2009
					17,10%	13,00%		4,10%	την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 2014
					18,40%	14,00%		4,40%	την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 2019
					19,70%	15,00%		4,70%	την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 2024

A/A	Νομοθεσία	Αρ. Νόμου	Ημερ. Έναρξης Ισχύος	Ημερ. Λήξης Ισχύος	Κυριότερες Πρόνοιες				
					21,00%	16,00%	5,00%	την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 2029	
					22,30%	17,00%	5,30%	την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 2034	
					23,60%	18,00%	5,60%	την πρώτη Δευτέρα του έτους εισφορών 2039	
					6. Κάθε πρόσωπο δικαιούται, κατόπιν υποβολής προς το Διευθυντή, να ασφαλιστεί προαιρετικά εάν έχει τη συνήθη διαμονή του στην Κύπρο και εργάζεται εκτός Κύπρου στην υπηρεσία Κύπριου εργοδότη στο έδαφος τρίτης χώρας. Το ποσό των εισφορών που καταβάλλονται για κάθε περίοδο εισφοράς είναι ίσο με ποσοστό επί των ασφαλιστέων αποδοχών του-				
					Ολικό %	% Από μισθωτό	% Από εργοδότη	% Από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	Ισχύ από
					15,50%	12,00%		3,50%	06/10/1980
					16,60%	12,60%		4,00%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/1993
					17,90%	13,60%		4,30%	τον μήνα εισφορών Απρίλιο 2009
					20,20%	15,60%		4,60%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2014
					21,50%	16,60%		4,90%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2019
					22,80%	17,60%		5,20%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2024
					24,10%	18,60%		5,50%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2029

Για την εφαρμογή των πιο πάνω, θα πρέπει να γίνεται αναφορά τόσο στη νομοθεσία, όσο και στις σχετικές εγκυκλίους

A/A	Νομοθεσία	Αρ. Νόμου	Ημερ. Έναρξης Ισχύος	Ημερ. Λήξης Ισχύος	Κυριότερες Πρόνοιες			
					25,40%	19,60%	5,80%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2034
					26,70%	20,60%	6,10%	το έτος εισφορών που αρχίζει κατά ή μετά 1/1/2039
7	<p>Ο περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμος του 2012</p> <p><u>Σχετικές Εγκύκλιες:</u> Υ.Ο. 1470 ημερ. 24/1/13 Υ.Ο. 1471 ημερ. 29/1/13</p>	N. 216(Ι)/2012	01/01/13		<p>Οι Νόμοι Ν. 113(Ι)/2011 και Ν.191(Ι)/2011 καταργούνται και οι πρόνοιές τους περιλαμβάνονται στον Νόμο Ν.216(Ι)/2012.</p> <p><u>Εισφορές:</u> Από 1/10/2011, αποκοπές 3% επί του συνόλου των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών των υπαλλήλων (μη περιλαμβανομένου του 13ου μισθού) και αύξηση των περιοδικών εισφορών από 0,75%/1,75% σε 2% επί του συνόλου των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών των υπαλλήλων (μη περιλαμβανομένου του 13ου μισθού). Οι περιοδικές εισφορές δεν είναι επιστρεπτές.</p> <p><u>Ωφελήματα:</u> Διασφαλίζεται ο τρόπος υπολογισμού των ωφελημάτων πριν την 1/1/2013 για όλους τους υπαλλήλους. Η ετήσια σύνταξη για υπηρεσία από 1/1/2013 υπολογίζεται με βάση τον αναπροσαρμοσμένο μέσο όρο μισθού καριέρας με την αξία της εκάστοτε ισχύουσας ασφαλιστικής μονάδας του ΤΚΑ. Το εφάπαξ ποσό για την υπηρεσία από 1/1/2013 υπολογίζεται με βάση την ετήσια σύνταξη πολλαπλασιασμένη με 14/3 (κατάργηση ευνοϊκών συντελεστών). Δυνατότητα μετατροπής ολόκληρου ή μέρους του εφάπαξ ποσού (25%/50%/75%) σε σύνταξη για την υπηρεσία από 1/1/2013.</p> <p>Σταδιακή αύξηση του ορίου αφυπηρέτησης από το 63ο στο 65ο έτος μέχρι την 1/1/2016. Οποιοδήποτε εφάπαξ ποσό ή φιλοδώρημα για υπηρεσία από 1/1/2013, υπόκειται σε φόρο εισοδήματος. Αναλογιστική μείωση των ωφελημάτων σε περίπτωση αφυπηρέτησης πριν από τη συμπλήρωση της ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης.</p> <p>Όταν στον οικείο Νόμο ή Κανονισμό προβλέπεται η καταβολή εφάπαξ ποσού για σκοπούς μεταφοράς συνταξιοδοτικών ωφελημάτων από την Κυβέρνηση σε Οργανισμό του ευρύτερου δημόσιου τομέα και αντίστροφα ή στην Ευρωπαϊκή Ένωση, αυτά υπολογίζονται αθροιστικά.</p> <p>Η ετήσια σύνταξη που καταβάλλεται κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησης δεν μπορεί να υπερβαίνει το ½ των ετήσιων συντάξιμων απολαβών.</p> <p>Ειδικές πρόνοιες για ηλικία αφυπηρέτησης των μελών της Αστυνομίας και των Εκπαιδευτικών.</p>			

A/A	Νομοθεσία	Αρ. Νόμου	Ημερ. Έναρξης Ισχύος	Ημερ. Λήξης Ισχύος	Κυριότερες Πρόνοιες
					<p>Υπάλληλος που έχει συμπληρώσει την ηλικία των 45 ή 48 ετών, πριν την 1.1.2013, όπως καθορίζεται ανάλογα με την περίπτωση στον οικείο Νόμο ή Κανονισμούς και αφυπηρετεί ή παραιτείται πριν τη συμπλήρωση της ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης, για τα ωφελήματα που έχει κερδίσει με την υπηρεσία του μέχρι και την 31.12.2012 θα εξακολουθεί να τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις του οικείου Νόμου ή Κανονισμών σχετικά με την ηλικία καταβολής των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων. Αν ο υπάλληλος συμπληρώνει τα 45 ή 48 έτη κατά ή μετά την 1.1.2013 η ηλικία υποβολής των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων ρυθμίζεται με το Ν. 216(Ι)/2012.</p> <p>Στην περίπτωση θανάτου του υπαλλήλου ή ακαταλληλότητάς του να εκτελεί τα καθήκοντά του λόγω πνευματικής ή σωματικής ανικανότητάς του που πιθανόν να είναι μόνιμη, τα συνταξιοδοτικά του ωφελήματα δεν υπόκεινται σε αναλογιστική μείωση.</p> <p>Σε περίπτωση συνταξιούχου του οποίου η σύζυγος μετά την αφυπηρέτησή του απέθανε και νυμφεύθηκε εκ νέου, η τελευταία σύζυγος δεν καθίσταται δικαιούχος σε σύνταξης χήρας σε περίπτωση θανάτου του.</p>
8	<p>Ο περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμος του 2013</p> <p><u>Σχετικές Εγκύκλιες:</u> ΕΔΥ 231 ημερ. 25/5/13</p>	N. 21(Ι)/2013	18/04/13	31/12/13	<p>Απαγορεύεται η με οποιοδήποτε τρόπο πλήρωση κάθε κενής θέσης στη δημόσια υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα λόγω της συνεχιζόμενης οικονομικής κρίσης και των έκτακτων δημοσιονομικών συνθηκών που επικρατούν.</p> <p>Απαγορεύεται η με οποιοδήποτε τρόπο αναβάθμιση θέσης υπό μορφή μετονομασίας ή και μεταφοράς σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του προϋπολογισμού είτε αυτή συνοδεύεται με αλλαγή μισθοδοτικής κλίμακας είτε όχι.</p>
9	<p>Οι περί Συντάξεων Κρατικών Αξιωματούχων (Γενικές Αρχές) Νόμοι του 2011 έως (Αρ.2) του 2012</p> <p><u>Σχετικές Εγκύκλιες:</u> Υ.Ο. 1429 ημερ. 16/6/11 Υ.Ο. 1472 ημερ. 29/1/13</p>	<p>N. 88(Ι)/2011</p> <p>N. 136(Ι)/2012</p> <p>N. 182(Ι)/2012</p>	<p>06/05/2011</p> <p>01/11/2012</p> <p>01/01/2013</p>		<p>Συμψηφισμός των συντάξεων αξιωματούχων στις περιπτώσεις που αυτοί λαμβάνουν ή δικαιούνται σε περισσότερες από μία συντάξεις, ούτως ώστε το σύνολο των συντάξεων να μην υπερβαίνει το ήμισυ των υψηλότερων συντάξιμων απολαβών για οποιαδήποτε από αυτές.</p> <p>Τερματισμός της ταυτόχρονης καταβολής σύνταξης και μισθού κατά τη διάρκεια της θητείας ή απασχόλησης αξιωματούχου σε λειτούργημα ή αξίωμα ή θέση, με την αναστολή της σύνταξης.</p> <p>Κατάργηση του συνυπολογισμού στα συνταξιοδοτικά ωφελήματα αξιωματούχου οποιασδήποτε πρόσθετης (πλασματικής) υπηρεσίας στην πραγματική συντάξιμη υπηρεσία.</p>

Α/Α	Νομοθεσία	Αρ. Νόμου	Ημερ. Έναρξης Ισχύος	Ημερ. Λήξης Ισχύος	Κυριότερες Πρόνοιες
					<p>Ο όρος αξιωματούχος στη νομοθεσία αυτή συμπεριλαμβάνει και τους υπαλλήλους της δημόσιας υπηρεσίας, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των οργανισμών δημοσίου δικαίου.</p> <p>Χρέη προς τη Δημοκρατία εξοφλούνται με αποκοπή από το δικαούμενο φιλοδώρημα κατά την αποχώρηση από κάθε λειτούργημα ή αξίωμα ή θέση και, σε περίπτωση που αυτό δεν επαρκεί, με δόσεις από τη μηνιαία σύνταξη.</p>

Τελευταία Ενημέρωση: 12/11/2013