



ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Επικοινωνία:

Γραφείο Επικοινωνίας
Τομέας Προώθησης και Προβολής, Πανεπιστήμιο Κύπρου
Τηλ. 22894304
ηλ. διεύθυνση: prinfo@ucy.ac.cy
ιστοσελίδα: www.pr.ucy.ac.cy

ΠΡΟΣ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ

Λευκωσία, 06 Μαρτίου 2012

ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΤΗΣ ΕΔΡΑΣ ΟΥΝΕΣΚΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Τα αποτελέσματα της έρευνας για την Ισότητα στην Εργασία και την Απασχόληση παρουσίασε σε δημοσιογραφική διάσκεψη η καθηγήτρια Μαίρη Κουτσελίνη, Διευθύντρια της Έδρας ΟΥΝΕΣΚΟ του Πανεπιστημίου Κύπρου. Το δείγμα της έρευνας, η οποία έγινε με ανάθεση από την Επιτροπή Ισότητας στην Εργασία και Απασχόληση συμπεριλάμβανε 1500 άτομα, 860 γυναίκες και 650 άνδρες, και βασική της διαπίστωση ήταν ότι η ανισότητα είναι γεγονός που θεμελιώνεται σε συμφέροντα, προκαταλήψεις και θεσμικές αγκυλώσεις.

Η έρευνα ανέδειξε ως ερείσματα της ανισότητας την ελλιπή ή ανύπαρκτη λογοδότηση και τις ισχυρές προκαταλήψεις εις βάρος της γυναίκας στο χώρο εργασίας, τόσο σε θέματα που επηρεάζουν την εισδοχή στο χώρο εργασίας, όσο και την ανέλιξη, την κατάρτιση και την πολιτική ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Κατά την έρευνα διαφάνηκε ότι οι προκαταλήψεις εκτείνονται και στην προτίμηση ευπαρουσίαστων ατόμων χωρίς οικογενειακές υποχρεώσεις και στον ηλικιακό ρατσισμό εις βάρος των ατόμων άνω των 40 ετών, εις βάρος νέων ατόμων, αλλά και εις βάρος των ατόμων με αποκλίνουσες σεξουαλικές προτιμήσεις. Η έρευνα ανέδειξε ακόμα ότι οι γυναίκες αισθάνονται ότι σε θέματα άνισης διαχείρισής ή/ και παρενόχλησης έχουν ανεπαρκή πληροφόρηση, υποστήριξη και συμπαράσταση.

Η Διευθύντρια της Έδρας ΟΥΝΕΣΚΟ του Πανεπιστημίου Κύπρου παρουσίασε καλές πρακτικές για άμβλυνση της ανισότητας σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, όπως η νομοθετική ρύθμιση για κατάθεση έκθεσης για θέματα ισότητας και η ρύθμιση νομοθεσίας για έλεγχο των ποσοστών των γυναικών σε θέσεις ευθύνης στον ιδιωτικό τομέα.

Για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των έμφυλων διακρίσεων διαφάνηκε η επιτακτική ανάγκη ανάπτυξης στρατηγικής για διεκδίκηση της ισοτιμίας και της ισότητας. Η υποχρεωτική συμμετοχή γυναικών με ευαισθητοποίηση σε θέματα ισότητας σε όλες τις επιτροπές προσλήψεων και ανελίξεων, οι ποσοστώσεις σε ανελίξεις γυναικών με ίσα προσόντα και η θεσμοθέτηση ειδικής επιτροπής παρακολούθησης σε θέματα ισότητας που θα κινείται προληπτικά για αντιμετώπιση των επιπτώσεων των έμφυλων διακρίσεων στο χώρο εργασίας ήταν μερικές από τις εισηγήσεις για αντιμετώπιση της ανισότητας. Επιπρόσθετα η ενημέρωση και η επιμόρφωση, εντός και εκτός του χώρου εργασίας, προτάθηκαν ως χρήσιμα εργαλεία για την εμπέδωση της ισότητας και της ισοτιμίας στο χώρο εργασίας.

Στην εκστρατεία ευαισθητοποίησης τα ΜΜΕ μπορούν, σύμφωνα με την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και την Έδρα ΟΥΝΕΣΚΟ, να διαδραματίσουν σημαντικό ρόλο.

Τη διάσκεψη χαιρέτισαν η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κυρία Σωτηρούλα Χαραλάμπους, ο Πρύτανης του Πανεπιστημίου Κύπρου, Καθηγητής Κωνσταντίνος Χριστοφίδης και η Πρόεδρος της Επιτροπής Ισότητας κυρία Αργεντούλα Ιωάννου.

Τέλος ανακοίνωσης